

CHARTRE ASSOCIATIVE

Par ce qu'elle s'affirme, Association humaniste et militante la SEA 35 prône le respect des **valeurs humaines** :

- Elle place les personnes au cœur de ses interventions en prenant prioritairement en compte ce qui donne sens à leur existence
- Elle accorde au capital humain la plus grande des valeurs
- Elle considère chacun dans sa singularité quel que soit son origine, sa religion, son appartenance, ...
- Elle reconnaît chacun dans sa globalité, son histoire, sa culture, ses différences
- Elle reconnaît l'autre comme porteur de valeurs, de droits, de compétences et de responsabilités

La SEA 35 se doit de tout mettre en œuvre pour assurer la **solidarité et la cohésion de tous les acteurs (les adhérents et administrateurs, les **usagers**, les salariés) de l'association**

- Elle s'organise dans un esprit participatif
- Elle prône **l'expertise** en tant qu'elle éclaire la réponse et permet le débat
- Elle impulse **l'innovation** sociale, comme moyen de faciliter les adaptations.

L'association veut promouvoir, dans son champ de compétences, une société solidaire

- Elle met tout en œuvre pour favoriser l'accès aux droits fondamentaux
- Elle **accompagne** ceux qui « en sont le plus loin » pour lutter **avec eux** contre la discrimination et permettre plus de **parité**
- Elle a un rôle de veille sociale et s'empare des sujets de société dans son champ de compétence pour réagir
- Elle lutte contre les exclusions pour favoriser « **l'inclusion** » de tous.

L'association s'engage à respecter ces valeurs fondamentales grâce à ses orientations politiques, son organisation et son fonctionnement.

GLOSSAIRE

Accompagner : C'est reconnaître, s'appuyer sur les potentialités des usagers et réaffirmer leur place au côté du professionnel.

Expertise : Tout acteur quel qu'il soit, est reconnu comme possédant un savoir lié à son expérience, à sa culture, à ses connaissances et c'est cette accumulation qui est propre à faire comprendre, éclairer et enrichir les débats nécessaires à la construction de toute réponse sociale.

Faire avec : c'est cette posture, d'être au côté de... qui permet de travailler à une co-construction active.

Inclusion : L'inclusion sociale est un processus qui garantit aux personnes accompagnées une meilleure participation aux prises de décision qui affectent leur vie et un meilleur accès à leurs droits fondamentaux.

Innovation : L'innovation est avant tout une volonté, une posture qui garantit la capacité de s'adapter grâce à de nouvelles approches-, de nouveaux moyens. L'innovation suppose la veille sociale.

Parité : Donner à chacun sa part selon ses besoins.

Solidarité : Lien d'engagement et de dépendance réciproque résultant d'une prise de conscience de responsabilités mutuelles dans le devenir de personnes appartenant à un même groupe ou communauté d'intérêt.

Usager : Plutôt que bénéficiaire en ce sens qu'il est actif Il se rapporte au « faire usage » de...

Valeur humaine : cela a rapport avec la reconnaissance, le respect. Donner de la valeur humaine à, implique la rencontre, le lien, l'échange ; c'est la capacité à être avec l'autre et à « produire » à partir de là.

Nous, les adhérents, sommes convaincus que le développement de chaque personne est, à la fois, « autonomie de l'individu, reconnaissance d'autrui, œuvre commune à accomplir ». Nous prenons en compte les « conditionnements » sociaux et psychologiques de l'homme, analysés par les sciences humaines. Nous travaillons à développer la participation de chacun à l'organisation sociale grâce à des moyens nouveaux de compréhension. Au moment où s'effritent les appartenances sociales qui imposaient valeurs et solidarités, nous croyons nécessaire de favoriser de nouvelles formes de vie sociale, nous pensons que l'action publique doit favoriser la prise en compte de la vie familiale par les personnes, de la vie collective par les groupes, et non se substituer à eux. Dans une société marquée par des oppositions d'intérêts matériels et moraux, nous croyons que cette recherche passe parfois par des conflits et souvent par des négociations où toutes les parties en cause ont pu s'exprimer. C'est cette participation diversifiée, à laquelle nous voulons travailler.

Nous continuons à croire que chacun, a droit à une place dans la société, ce qui suppose de prendre en mains sa vie, avec des moyens matériels suffisants, dans la ligne de nos valeurs. Nous travaillons à la lutte contre les exclusions dans notre société non seulement par une insertion individuelle, mais par une transformation de la société qui permette l'intégration de groupes, aux valeurs et modes de vie partiellement différents. Nous avons pour tâche de connaître, de comprendre, d'aider à s'exprimer et à agir : à ce titre, nous pouvons, parmi d'autres, en parler, les défendre, mais non parler à la place des usagers.

Nous défendons des choix ; nous ne pouvons donc limiter notre action à l'exécution de prestations, même si celles-ci sont d'intérêt général. Nous avons à compléter nos actions contractuelles par une réflexion partagée, voire une prise de position, sur les politiques menées, réflexion qui s'appuie à la fois, sur notre expérience (militante et professionnelle) et les liens entretenus avec l'ensemble des acteurs sociaux. Cette fonction critique, qui ne peut s'exercer pleinement dans le cadre des relations contractuelles locales n'est pas sans risque, mais elle permet de développer notre projet.

Enfin, nous travaillons en réseau au sein des différentes fédérations dont nous sommes membres et nous recherchons sur les territoires de nos interventions les coopérations utiles à la mise en œuvre de nos missions et de nos valeurs.

Le Conseil d'Administration